

Jetzt gute Entscheidungen treffen und umsetzen

Tipps von Expertin Stefanie Indrejak

Stefanie

INDREJAK...

FÜHRUNG, VERTRIEB & SELBSTMANAGEMENT. MIT SINN.

■ (mk) **Neu Wulmstorf.** Die letzten Wochen haben gezeigt, dass sich unsere Welt von Tag zu Tag ändert. Entscheidungsträger in Unternehmen sehen sich permanent mit neuen Herausforderungen konfrontiert. Ständig müssen in kürzester Zeit Entscheidungen getroffen werden, deren Folgen derzeit nicht ganz abschätzbar sind. Hierbei helfen Telefon- und Videokonferenzen, mit denen sich Entscheidungsträger schnell vernetzen und Informationen mit ihren Mitarbeitenden austauschen. Stefanie Indrejak, Beraterin und freie Trainerin für werteorientierte Führung und Vertrieb, weiß hierfür wertvolle Tipps.

„Es ist nicht schwer, Entscheidungen zu treffen, wenn du deine Werte kennst.“ (Roy E. Disney)

„Werte sind Dinge, die uns am Herzen liegen und uns zufrieden machen. Aber nur ein Drittel der Menschen sind sich ihrer Werte



Wer aus der Ferne führt, müsse die Mitarbeiterführung als wichtigste Aufgabe erkennen. Trotz der Distanz sei Präsenz, gerade in der Krise, stark gefragt, sagt die Beraterin und freie Trainerin für werteorientierte Führung und Vertrieb, Stefanie Indrejak. Foto: Rising Soul Center

bewusst“, betont Indrejak. Um wirksame Entscheidungen zu treffen, gelte es abzuwägen, welche Werte im Spiel sind, welche erfüllt oder vernachlässigt werden. „Homeoffice“ und „Führung aus der Distanz“ wurden von einem Tag auf den anderen die Instrumente, mit denen Entscheidungen umgesetzt werden. „Die anfängliche Angst der Entscheidungsträger vor dem Verlust der Kontrolle ist nachvollziehbar, wenn Führungskräften Werte wie Kontrolle, Macht, Einflussnahme und Wirksamkeit wichtig sind“, meint Indrejak „Doch jetzt haben sie keine andere Wahl!“

Wie kann Führung aus der Ferne gelingen?

Wer aus der Ferne führt, müsse die Mitarbeiterführung als wichtigste Aufgabe erkennen. Trotz der Distanz sei Präsenz, gerade in der Krise, stark gefragt. Indrejak weiter: „Es ist hilfreich, zu wissen, welche Werte jedem Teammitglied am Herzen liegen oder

welche Werte nicht ausgelebt werden können, was Mitarbeitende gut können und was ihnen nicht so gut liegt.“ Klare Worte, Verständnisfragen und Raum für Anmerkungen seien dabei die wesentlichen Erfolgsfaktoren. Die Kommunikation selbst müsse deutlich wertschätzender sein, meint Indrejak. Gerade jetzt seien Werte wie Sicherheit, Transparenz, Nähe und Vertrauen gefragt. Die Expertin hat dafür einen wertvollen Tipp: „Rufen Sie Ihre Mitarbeitenden in regelmäßigen Abständen persönlich an und erkundigen Sie sich nach ihrem Wohlbefinden in der ungewohnten Situation.“

Damit die Zusammenarbeit funktioniert, sind Orientierung, Struktur und Ordnung wichtig. Hilfreich sind vereinbarte Regeln und klar formulierte Erwartungen.

Nähere Infos, den aktuellen Newsletter mit Tipps zu wertvoller Führung und Vertrieb sowie eine kostenlose Führungskräfte-Hotline finden Sie unter

www.stefanie-indrejak.de